



COMPTE RENDU DE

S.R

19/03/13

Ce compte rendu est confidentiel et destiné à la personne évaluée.



Copyright Gordon Exclusive Rights Pearson France – ECPA. SOSIE is a trademark of Pearson France - ECPA in France and/or other countries.



► INTRODUCTION

Connaître ses points forts, ses points de progrès, ses limites et ses motivations, représente une aide précieuse dans ses choix et son développement professionnels.

La réussite, la performance et l'épanouissement d'une personne dans une fonction donnée dépendent, bien sûr, de ses compétences professionnelles (connaissances, expérience, savoir-faire, etc.) mais également de sa personnalité et de ses motivations.

Ce compte rendu a pour objectif de vous aider à mieux vous connaître. Aucun test ne prétend être exhaustif et donner de vous une image complètement fidèle. Cependant, SOSIE 2nd Génération a fait l'objet de nombreuses études permettant d'éprouver la qualité et la fiabilité des résultats obtenus.

► SOSIE 2ndGeneration

Quand vous avez passé SOSIE 2nde Génération, vous avez répondu à deux types de questions. Dans la 1ère partie, les descriptions que vous avez choisies correspondent à un certain nombre de caractéristiques de votre personnalité, que vous mettez en œuvre dans votre environnement professionnel.

Dans la 2nde partie, les choix que vous avez effectués permettent d'identifier certaines de vos valeurs, celles qui sont les plus importantes pour vous et qui représentent donc des sources de motivations professionnelles.

Ce rapport devrait donc vous aider à mieux cerner vos façons d'être, et également ce qui vous pousse à agir, ce qui vous motive.

Dans les pages qui suivent, vous allez découvrir vos résultats. Ce rapport est basé sur les choix que vous avez faits pour vous décrire : vos réponses ont été comparées à celles fournies par un large échantillon de personnes.

Aucune caractéristique de personnalité, aucune motivation ni aucune valeur n'est, dans l'absolu, meilleure ou pire que les autres. Tout dépend du métier que vous exercez, de l'entreprise dans laquelle vous travaillez et des objectifs professionnels que vous vous êtes fixés.

▶ Votre profil de personnalité

Préférant travailler à votre rythme et dans le calme, vous n'aimez probablement pas vous sentir bousculé(e) et devoir travailler, trop souvent, dans l'urgence. Vous avez sans doute besoin de prendre votre temps. Il est possible que votre tonus et votre énergie varient en fonction des circonstances.

Prudent(e), vous ne vous lancez dans l'action qu'après avoir mûrement réfléchi aux conséquences de vos actes et de vos décisions. Vous évitez de prendre des risques et faites preuve de beaucoup de recul. Votre grande prudence pourrait vous amener à différer vos actions, ou encore, vous faire manquer des opportunités.

Votre persévérance semble dépendre de l'intérêt que vous portez à votre travail. Vous pourriez manquer d'assiduité face à certaines tâches qui vous paraissent fastidieuses et répétitives. Si vous occupez une fonction d'encadrement, il est probable que vous déléguiez facilement les tâches administratives ou liées à la production.

Plutôt pragmatique, vous ne semblez pas attiré(e) par les spéculations intellectuelles, les débats d'idées et la résolution de problèmes complexes. Vous préférez probablement l'action, la production ou l'exécution, et les missions dites de « terrain », à la conception ou à l'innovation. Vous vous en remettez volontiers à des approches connues et éprouvées.

Vous semblez assez sociable et ne manquez pas d'aisance pour établir le contact et la communication. Néanmoins, vous ne recherchez pas systématiquement les relations de groupe, de représentation ou les contacts nouveaux.

Dans un groupe, il semble que ne souhaitiez pas vous mettre constamment en avant et que vous ne cherchiez pas à prendre une part active dans la discussion. Si le contexte est favorable ou l'enjeu important, vous pouvez cependant vous affirmer, défendre votre point de vue et vos intérêts.

Tolérant(e) et compréhensif(ve), vous établissez des relations positives avec votre environnement, basées sur la confiance et l'intérêt mutuel. Peu susceptible, vous semblez accepter facilement, les remarques ou les critiques qui pourraient être émises sur votre travail. Vous vous montrez probablement ouvert(e) aux avis et aux conceptions différentes des vôtres. Vous pourriez, éventuellement, manquer un peu d'esprit critique.

D'une façon générale, vous faites face aux situations de la vie courante, en contrôlant vos émotions, votre affectivité et en gérant votre stress. Vous ne manquez, cependant, pas de sensibilité et pourriez, éventuellement, être déstabilisé(e) dans les situations qui vous semblent stressantes, frustrantes ou difficiles.

▶ Vos valeurs et motivations

Vous souhaitez vivement pouvoir exprimer votre générosité et votre esprit de solidarité dans votre travail. Vous recherchez les occasions d'aider les autres et vous vous préoccupez de leurs difficultés et de leurs intérêts. Il est important pour vous de rendre service. Vous pensez probablement plus aux autres qu'à vous-même. Vous pourriez éventuellement vous laisser trop absorber par votre intérêt pour les autres et perdre de vue les enjeux économiques de l'entreprise.

Vous accordez beaucoup d'importance à la nouveauté, à l'inédit. Vous n'êtes pas attaché(e) à vos habitudes et vous vous ennuierez probablement dans un travail trop routinier. Vous aimez le changement. Vous vous adaptez, sans doute, facilement aux situations inattendues. Votre goût pour le changement pourrait, éventuellement, vous amener à vous disperser et à changer souvent d'activité.

Plutôt attaché(e) aux valeurs matérielles, vous valorisez le côté pratique et efficace de ce que vous entreprenez. Vous semblez accorder de l'importance à la notion de profit, de retour rapide et concret de vos actions. Vous êtes probablement plus à l'aise et plus motivé(e) par des projets ou des missions à court terme et par des retours de type financiers.

Pour agir, vous semblez avoir besoin de savoir où vous allez, d'avoir des objectifs clairs, précis, déterminés. Vous n'appréciez sans doute pas beaucoup les situations floues ou les évolutions rapides d'orientation. Vous avez probablement tendance à aborder les problèmes (ou les tâches) un par un et pourriez être mal à l'aise si vous deviez gérer plusieurs objectifs en même temps.

Vous semblez valoriser le respect des conventions et des normes sociales du milieu dans lequel vous vivez, au risque d'être un peu conformiste. Vous serez probablement plus à l'aise par un environnement assez conventionnel, qui valorise le respect de la hiérarchie et des conventions sociales.